
Невыплата заработной платы - уголовная ответственность

Устраиваясь на работу, каждый человек надеется на достойную и своевременную оплату своего труда. Более того, Трудовой кодекс Российской Федерации говорит о том, что работодатель обязан предоставить работнику заработную плату, соразмерную его труду, и выплачивать ее в полном размере в установленные законом, трудовым или коллективным договором сроки. Ответственность за невыплату заработной платы предусмотрена статьей 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации (невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат) об этом должны помнить, как работник, так и работодатель.

Если работодатель не выплачивает работнику в полном объеме на протяжении двух месяцев или в частичном объеме в течение трех месяцев заработную плату, Уголовный кодекс рассматривает это как преступление. Поэтому работник может обратиться с заявлением о нарушении трудовых прав в следственное управление Следственного Комитета Российской Федерации по Республике Алтай либо в территориальные следственные отделы. Статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации устанавливает наказание в виде значительных штрафов с лишением права заниматься определенным видом деятельности или занимать определенные должности, а также принудительных работ или реальных сроков лишения свободы за задержку выплаты зарплаты.

Все сообщения о нарушениях законодательства в сфере трудовых и социальных прав граждан в части невыплаты заработной платы, пенсий, стипендий и иных социальных выплат и расследование уголовных дел этой категории, обращения граждан по вопросам невыплаты заработной платы берутся на личный контроль руководителем следственного управления.

Если гражданин устроен на работу не официально и получает так называемую «черную зарплату», то Трудовой кодекс и Уголовный Кодекс Российской Федерации, скорее всего, будут бессильны. Даже при ознакомлении и подписании трудового договора многие граждане допускают невнимательность, несерьезность, не осознавая всю значимость данного документа. Трудовой договор, заключенный в соответствии с законодательством Российской Федерации – это гарантия соблюдения прав работника. А несоблюдение работодателем его положений – это повод для привлечения к ответственности, в том числе и уголовной.

О фактах невыплаты свыше двух месяцев и частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий и иных социальных выплат можно сообщать в следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Республике

Алтай по адресу: город Горно-Алтайск, проспект Коммунистический, дом 79, по телефонам:

8- (38822) 4-96-00, +7-913-999-9072 (круглосуточно);

а также в территориальные следственные отделы:

-следственный отдел по городу Горно-Алтайску по адресу: город Горно-Алтайск, проспект Коммунистический, дом 79, телефон 8-(38822)4-95-94;

-Майминский межрайонный следственный отдел по адресам: село Майма, улица Механизаторов, дом 6, корпус 2, помещение 7, телефон 8-(38844)2-00-70; село Чемал, улица Мира, дом 4, телефон: 8-(38841)2-29-29;

-Турочакский межрайонный следственный отдел по адресам: село Турочак, улица Осипова, дом 2, телефон: 8-(388-43)2-26-94; село Чоя, улица Советская, дом 3 «а», телефон: 8-(388-40)2-26-92;

-Шебалинский межрайонный следственный отдел по адресам: село Шебалино, улица П.Кучияк, дом 19 «а», телефон: 8-(388-49)2-27-45; село Онгудай, улица Победы, дом 28 «а», телефон: 8-(388-45)2-27-43;

-Усть-Канский межрайонный следственный отдел по адресам: село Усть-Кан, улица Первомайская, дом 10 «б», телефон: 8-(388-47)2-24-32; село Усть-Кокса, улица Набережная, дом 79/2, телефон: 8-(388-48)2-31-95;

-Улаганский межрайонный следственный отдел по адресам: село Кош-Агач, улица Кооперативная, дом 23 «а», телефон: 8-(388-42)2-28-24; село Улаган, улица Больничная, дом 24 «а», телефон: 8-(388-46)2-29-43;

28 Марта 2016

Адрес страницы: <https://altai.sledcom.ru/news/item/1025669>