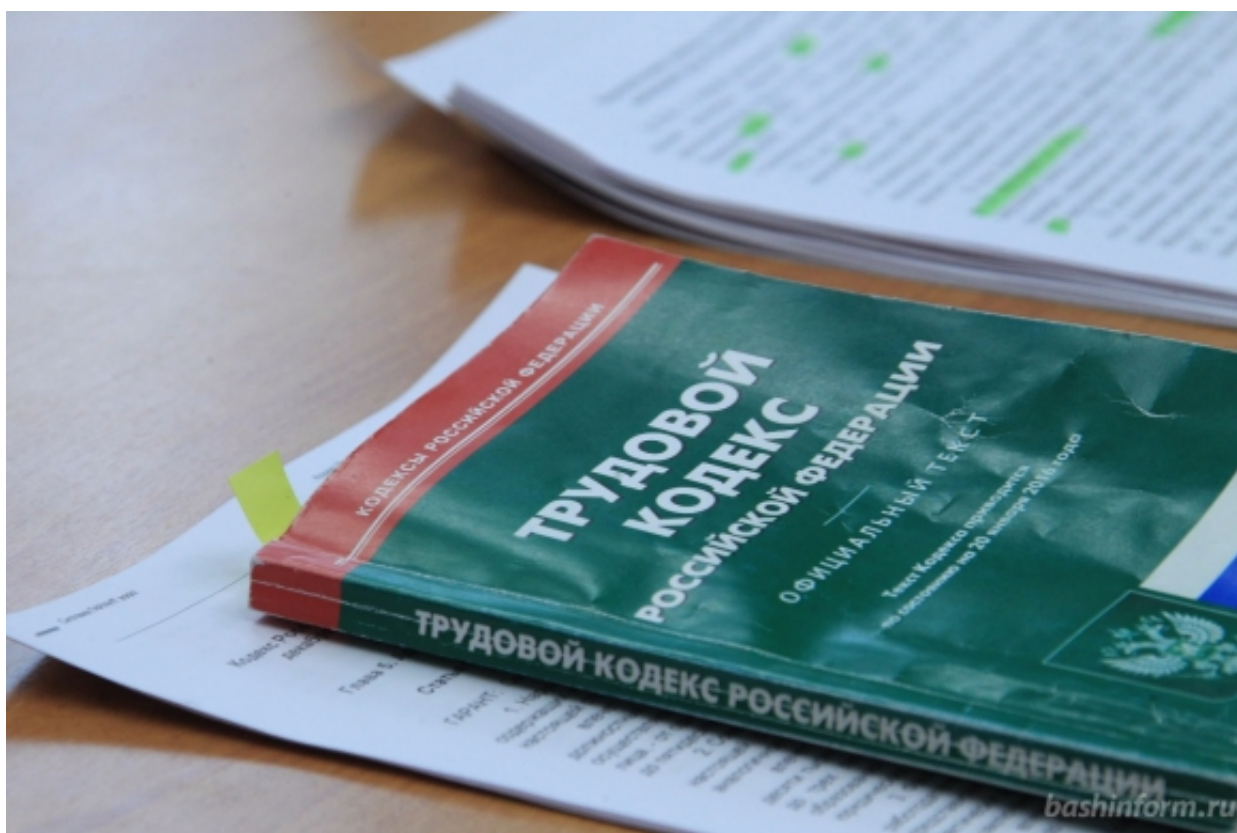


Куда обращаться и что делать, если работодатель не выплачивает зарплату? Уголовная ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат



Согласно ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) заработная плата представляет собой вознаграждение за труд. Право каждого работника на своевременное получение заработной платы закреплено в части 2 статьи 37 Конституции России и в статье 2 ТК РФ. Одним из основных принципов регулирования трудовых отношений является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Как правило, по вине работодателя не выплачиваются заработная плата и иные, связанные с ней выплаты: отпускные, компенсации за неиспользованный отпуск, пособия по беременности

и родам, по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком.

Общественная опасность данного преступления заключается в нарушении конституционного права на вознаграждение за труд. Работодатель, оставляя человека без средств к существованию, совершает преступление против человека как личности и против законодательства, установленного в Российской Федерации. Особенно часто случаи невыплаты заработной платы наблюдаются именно в коммерческих организациях, со стороны индивидуальных предпринимателей. Данное обстоятельство связано, в основном, со следующими причинами: решение работодателями текущих финансовых проблем за счет зарплаты работников, стремление получить прибыль от временного вложения денежных средств.

Куда обращаться, если не платят зарплату?

Есть несколько вариантов развития событий:

1. Первой инстанцией должно быть ваше руководство. По действующему законодательству (ст. 142 ТК РФ) работник наделен правом на самозащиту.
2. Обращение в трудовую инспекцию. Достаточно написать письменное обращение в свободной форме. На его основании будет проведена проверка, по итогам которой (в случае если нарушение закона имеет место) в отношении работодателя будут применены санкции. Кроме того, специалисты инспекции помогут вам составить необходимые документы для обращения в суд.
3. Обращение в прокуратуру путем подачи соответствующего заявления.
4. Обращение в Следственный комитет Российской Федерации (подробнее об этом будет сказано чуть далее).
5. Обращение в суд. В этом случае речь идет не о том, чтобы наказать виновника, а о том, чтобы вернуть честно заработанное. При этом в исковом заявлении можно требовать не только возвращения суммы долга, но и начисления пени за пользование чужими денежными средствами в размере ставки рефинансирования ЦБ РФ.

Как подать заявление в Следственный комитет Российской Федерации на

работодателя?

Согласно действующему законодательству Следственный комитет Российской Федерации является органом, обязанным осуществлять предварительное следствие. Если работодатель не выплачивает зарплату, то обратиться в Следственный комитет Российской Федерации можно следующими способами:

1. Обратиться лично;
2. Обратиться путем подачи заявления через «ящик для обращений и заявлений», который находится во всех следственных отделах;
3. Направить заявление почтовой связью в адрес следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Алтай либо его структурных подразделений - следственных отделов;
4. Направить заявление на электронный почтовый ящик в сети Интернет altai.sledcom.ru.

Учитывайте, что заявление должно соответствовать всем установленным требованиям: содержать полные данные заявителя, его контактные данные, дату заявления, быть им подписано, краткое содержание возникшей проблемы. К заявлению также могут быть приобщены иные документы, подтверждающие события, указанные в заявлении.

Ответственность работодателей, которые не выплачивают зарплату (в том числе после увольнения)

При задержке зарплаты или в случае нарушения иных трудовых прав сотрудников работодатель отвечает за это в соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации. При полной невыплате заработной платы в течение 2 и более месяцев или частичной в течение 3 и более месяцев санкции применяются в соответствии со статьей 145¹ УК РФ.

Уголовная ответственность за невыплату заработной платы введена в России с марта 1999 года, впоследствии диспозиция и санкция статьи 145¹ УК РФ претерпели существенные изменения.

Изначально уголовно наказуемой являлась только полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных выплат, совершенная руководителем организации. В диспозицию названной статьи Федеральным законом от 24.07.2007 №203-ФЗ внесены дополнения в отношении работодателя – физического лица как нового субъекта ответственности. В последующем Федеральным законом от 23.12.2010 №382-ФЗ диспозиция статьи 145¹ УК РФ дополнена нормой, предусматривающей ответственность за частичную невыплату свыше трех месяцев заработной платы и иных выплат (часть 1); по всем составам рассматриваемой статьи расширен круг субъектов преступления: помимо руководителя организации и работодателя – физического лица это также может быть руководитель обособленного структурного подразделения организации.

Целью внесенных законодателем изменений и дополнений в статью 145¹ УК РФ является повышение качества уголовно-правовой охраны прав работников на своевременную и в полном объеме оплату труда, дифференциация уголовной ответственности за различные по тяжести и последствиям нарушения указанного права.

Обязательными условиями, при которых наступает уголовная ответственность за невыплату заработной платы и иных установленных законом выплат, являются: наличие трудовых правоотношений между работником и организацией либо работодателем – физическим лицом или руководителем обособленного структурного подразделения организации (как правило, между сторонами должен быть заключен трудовой договор, который следует отличать от гражданско-правового договора), факт полной либо частичной невыплаты заработной платы, пособий или иных выплат свыше двух месяцев, наличие у работодателя возможности выплачивать заработную плату (например, на расчетном счете либо в кассе предприятия имеются денежные средства, достаточные для погашения задолженности), умысел виновного лица на невыплату заработной платы, наличие у последнего корыстной (выражается, например, в использовании виновным лицом предназначенных для выплаты зарплаты денежных средства на выплату премий руководству, приобретение служебного автотранспорта, недвижимого имущества и т.п.) или иной личной заинтересованности (личная неприязнь, стремление виновного избавиться от «неудобных» сотрудников, стремление сохранить имеющийся социальный статус, сохранить существующий имидж у партнеров по бизнесу).

31 Июля 2017

Адрес страницы: <https://altai.sledcom.ru/news/item/1153909>